

# Vragenlijst inclusiviteit

## Sta jij open voor anderen?

**1****Test je kennis: Een inclusieve organisatie...:**

- ..is een organisatie waar iedereen welkom is.
- ..is een organisatie die een qua personeelsbestand een afspiegeling is van de maatschappij.
- ..is een organisatie waar ook aandacht is voor verschillende kwaliteiten, het gesprek daarover aangaat en waar iedereen mee mag beslissen.
- ..is een organisatie waar iedereen gelijk behandeld wordt.

**2****Test je kennis: 'Inclusiviteit' heeft veel aandacht, dit woord staat in de Dikke van Dale:**

- Ja
- Nee

**3****Test je kennis: Inclusief is eigenlijk een ander woord voor diversiteit.**

- Ja
- Nee

**4****Hoe ga je om met een collega die anders is dan jij, bijvoorbeeld qua achtergrond, religie, of geaardheid?**

- Ik probeer diegene te leren kennen en sta open voor zijn/haar perspectieven.
- Ik houd afstand en praat alleen als het werkgerelateerd is, om mogelijke ongemakken te vermijden.
- Ik behandel iedereen gelijk, zonder expliciet aandacht te besteden aan verschillen om niemand zich anders te laten voelen.

**5****Wat doe je als je merkt dat een collega zich niet welkom of buitengesloten voelt?**

- Ik spreek de collega privé aan om te vragen hoe ik kan helpen.
- Ik zeg niets, omdat ik niet weet hoe de collega daarop zou reageren.
- Ik meld het bij HR of mijn leidinggevende zodat zij het kunnen oppakken.

**6****Hoe draag je bij aan een inclusieve werkcultuur binnen jouw team?**

- Door actief iedereen bij gesprekken en beslissingen te betrekken.
- Ik probeer niemand buiten te sluiten.
- Ik volg de richtlijnen van het bedrijf en probeer vooral zelf respectvol te blijven.

**7****Wat is jouw reactie als je een ongepaste of discriminerende opmerking hoort op de werkvloer?**

- Ik maak de persoon in kwestie op een respectvolle manier duidelijk dat dit niet acceptabel is.
- Ik blijf stil en evalueer later of het de moeite waard is om er wat van te zeggen.
- Ik bespreek het later met mijn leidinggevende, zodat het professioneel wordt aangepakt.

**8****Hoe ga je om met vooroordelen die je bij jezelf of anderen opmerkt?**

- Ik probeer neutraal te blijven en vooroordelen niet te laten meewegen in mijn werk.
- Ik probeer bewust mijn eigen vooroordelen te herkennen en bij te sturen.
- Ik accepteer dat iedereen vooroordelen heeft en focus op het professioneel handelen.

**9****Hoe ondersteun je een collega die moeite heeft met het aanpassen aan de bedrijfscultuur?**

- Ik bied aan om te helpen door te luisteren en tips te geven.
- Ik verwijst hem/haar door naar een leidinggevende of HR, omdat zij beter kunnen ondersteunen.
- Ik wacht af totdat de collega zelf aangeeft wat hij/zij nodig heeft.

**10****Wat zou je doen als je merkt dat iemand in het team systematisch buitengesloten wordt?**

- Ik wijs de collega op mogelijkheden om dit aan te kaarten bij HR, de leidinggevende of de vertrouwenspersoon.
- Ik probeer zelf extra contact te maken met die collega en kijk of het beter wordt.
- Ik bespreek dit in het team en probeer de dynamiek te veranderen

**11****Hoe zorg je ervoor dat verschillende perspectieven gehoord worden tijdens teamvergaderingen?**

- Ik nodig actief iedereen uit om hun mening te delen.
- Ik wacht af of mensen hun mening willen geven en reageer wanneer nodig.
- Ik vertrouw erop dat de leidinggevende ruimte geeft voor verschillende perspectieven.

**12****Hoe reageer je op culturele of religieuze verschillen binnen je team?**

- Ik probeer er zo min mogelijk aandacht aan te besteden om niemand oncomfortabel te maken.
- Ik benader deze verschillen met nieuwsgierigheid en respect.
- Ik vermijd het bespreken van verschillen om mogelijke conflicten te voorkomen.

**13****Hoe ga je om met feedback over jouw eigen gedrag ten aanzien van inclusiviteit?**

- Ik luister aandachtig en probeer mijn gedrag aan te passen waar nodig.
- Ik leg uit waarom ik dingen op mijn manier doe en zoek naar een middenweg.
- Ik bedank voor de feedback en beslis zelf of ik iets wil veranderen.

## Score

### Meer dan 8 goed

Je staat open voor anderen of hebt hiermee een voorzichtig begin gemaakt. Hierdoor draag jij bij aan het creëren van een sociaal veilige en inclusieve werkomgeving.

### Minder dan 8 goed

Probeer je steeds meer bewust te zijn van de gekleurde bril waar je door kijkt. Is iets waar, of zegt het vooral iets over hoe jij de wereld bekijkt?

*Deze test maakt deel uit van de campagne Week van de Werkstress van OVAL. Gimd is partner. Als organisatie voor bedrijfsmaatschappelijk werk is het voorkomen en/of beperken van werkstress één van Gimd's pijlers.*